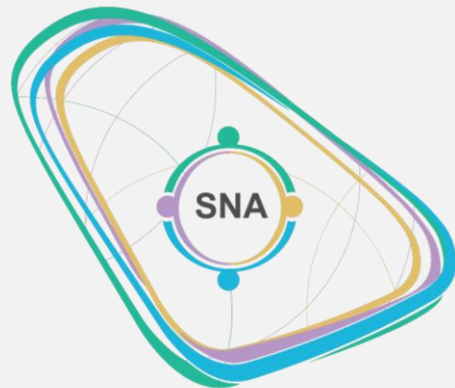




الجمعية السعودية للممرضين
Saudi Nurses Association

الخططة الاستراتيجية التنفيذية للجمعية السعودية للممرضين ٢٠٢٦-٢٠٢٨

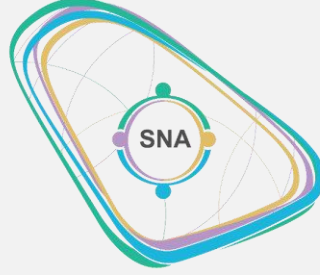


أولاً: مقدمة

تُمثل الجمعية السعودية للممرضين المظلة المهنية الوطنية الداعمة لمهنة التمريض في المملكة العربية السعودية، وتسعى إلى تعزيز مكانة المهنة، وتمكين الممارسين، والإسهام في تطوير السياسات والممارسات الصحية بما يواكب التحول الصحي ورؤية المملكة ٢٠٣٠.

وتعمل الجمعية بصفتها جهة مهنية غير ربحية على بناء بيئة مهنية أكثر تأثيراً واستدامة، من خلال دعم التطوير المهني، وتعزيز البحث والابتكار، والمشاركة في القضايا والسياسات المرتبطة بالتمريض وجودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى.

كما تسعى الجمعية إلى بناء شراكات استراتيجية محلية ودولية، وتطوير مبادرات نوعية تعزز من دور التمريض كمكون أساسي في تحسين جودة الخدمات الصحية ورفع كفاءة المنظومة الصحية الوطنية.



الجمعية السعودية للممرضين
Saudi Nurses Association

ثانياً: التحليل الاستراتيجي (SWOT)



نقاط القوة (Strengths)

- ◀ وجود كيان مهني رسمي يمثل مهنة التمريض في المملكة.
- ◀ قاعدة واسعة من الممارسين والأعضاء المحتملين.
- ◀ توفر كفاءات علمية ومهنية وخبرات قيادية متقدمة.
- ◀ دعم وطني مستمر لتطوير القطاع الصحي والتمريض.
- ◀ فرص لبناء شراكات استراتيجية محلية ودولية.
- ◀ تزايد الوعي المجتمعي بأهمية التمريض وجودة الرعاية.
- ◀ حضور رقمي وقاعدة متابعين قابلة للنمو والتفعيل.



نقاط الضعف (Weaknesses)

- محدودية الموارد المالية والبشرية الحالية.
- ضعف البنية التشغيلية والكوادر المتفرغة.
- محدودية الحضور الإعلامي والتأثير المؤسسي.
- انخفاض نسبة الأعضاء النشطين وتجديد العضويات.
- الاعتماد على مصادر دخل محدودة وغير متنوعة.
- الحاجة إلى تطوير الهوية المؤسسية والاستراتيجية التسويقية.
- فجوة بين الطموحات الاستراتيجية والقدرات التشغيلية الحالية.
- الحاجة إلى تطوير الهوية المؤسسية والاستراتيجية التسويقية.



الفرص (Opportunities)

- التحول الصحي الوطني ودعم رؤية المملكة ٢٠٣٠.
- التوسع في تمكين وتوطين الكوادر التمريضية.
- تنامي الحاجة للتطوير المهني والمعايير التخصصية.
- فرص الشراكات مع الجهات الصحية والأكاديمية والتنظيمية.
- توفر فرص تمويل ودعم للقطاع غير الربحي الصحي.
- التوسع في البحث والابتكار والتحول الرقمي الصحي.
- تزايد الاهتمام بجودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى.



التحديات (Threats)

- محدودية استدامة التمويل في القطاع غير الربحي الصحي.
- ضعف المشاركة واستمرارية التفاعل من الأعضاء.
- التغيرات التنظيمية والإدارية المؤثرة على استمرارية الأنشطة.
- المنافسة مع جهات ومبادرات مهنية وصحية أخرى.
- ارتفاع التوقعات مقارنة بالقدرات التشغيلية الحالية.
- سرعة التحولات في القطاع الصحي ومتطلبات التكيف المستمر.



الجمعية السعودية للممرضين
Saudi Nurses Association

ثالثاً: الهوية والتوجه الاستراتيجي



القيم

- المهنية والتميز
- الشفافية والمساءلة
- التعاون والشراسة
- الابتكار والتطوير
- النزاهة والموثوقية
- التمكين والتأثير



الرسالة

تمكين مهنة التمريض من خلال
التطوير المهني، وتعزيز الممارسة
المبنية على الأدلة، ودعم السياسات
والشراكات والمبادرات التي تسهم في
رفع جودة الرعاية الصحية وسلامة
المرضى.



الرؤية

أن نكون المرجع المهني الوطني
الرائد للتمريض، وشريكًا مؤثرًا في
تطوير الممارسة التمريضية وجودة
الرعاية الصحية محليًا وعالميًا.



الجمعية السعودية للممرضين
Saudi Nurses Association

رابعاً: المحاور والأهداف الاستراتيجية

المحاور الاستراتيجية

- الاتصال المؤسسي والإعلام
- سلامة المرضى وجودة الرعاية
- التأثير المجتمعي
- التحول الرقمي
- الاستدامة المؤسسية والمالية

- التميز المهني
- التطوير المهني
- البحث والابتكار
- الشراكات والتعاون
- العضوية والتمكين المهني



المحاور والأهداف الاستراتيجية التنفيذية

البرنامج الاستراتيجي	٢٠٢٦: التأسيس	٢٠٢٧: التوسع	٢٠٢٨: النضج	المؤشر النهائي بنهاية ٢٠٢٨
الحوكمة والاستدامة المؤسسية	اعتماد الخطة، تشكيل فريق التنفيذ، بناء الهيكل التشغيلي وآلية المتابعة	تفعيل اللجان، تحسين نموذج التشغيل، وتطوير آليات الحوكمة والمساءلة	مراجعة استراتيجية، قياس الأثر، وترسيخ نموذج حوكمة مستدام	نموذج حوكمة وتشغيل مستدام ومعتمد
العضويات والتمكين المهني	تفعيل برنامج العضويات والوصول إلى ١,٥٠٠ عضو مدفوع	توسيع شرائح العضوية وإضافة مزايا مهنية والوصول إلى ٣,٠٠٠ عضو	تفعيل برنامج الولاء والتجديد والوصول إلى ٥,٠٠٠ عضو	نمو مستدام في العضوية وتحسن معدل التجديد
التطوير المهني	تصميم وإطلاق ٤-٦ برامج تطوير مهني أساسية	إطلاق مسارات تطوير مهنية متقدمة حسب التخصصات والاحتياج	إطلاق شهادات مهنية معتمدة أو برامج اعتماد تخصصي	منظومة تطوير مهني مرتبطة بالاحتياج والمسارات المهنية
الشراكات والراعايات	بناء قاعدة الرعاية، إعداد حزم الرعاية، وتوقيع ١-٢ رعاية أولية	توسيع الشراكات مع الجامعات والجهات الصحية والتنظيمية وتحقيق ٥ شراكات نوعية	بناء شراكات استراتيجية طويلة الأمد محلية ودولية	شراكات مستدامة ومصادر دعم متنوعة
الاتصال المؤسسي والحضور الإعلامي	تطوير الهوية المؤسسية وخطة الاتصال وتفعيل القنوات الإعلامية	إنتاج محتوى مهني رقمي مدفوع وتوسيع الحضور الإعلامي	تطوير منصة معرفية رقمية وتعزيز الحضور المجتمعي والمهني	حضور مؤسسي مؤثر وهوية مهنية واضحة
الأخلاقيات والمعايير المهنية	إعداد المسودة الأولى لدليل الأخلاقيات التمريضية	اعتماد ونشر دليل الأخلاقيات والبدء في دليل المعايير المهنية	إصدار دليل المعايير الوطنية وتحديث الأدلة وربطها بالتدريب	مرجعية مهنية في الأخلاقيات والمعايير التمريضية
التأثير المهني والسياسات	رصد الأولويات المهنية وإصدار ١-٢ توصية أو ورقة موقف	إصدار أوراق موقف أكثر نضجاً والمشاركة في حوارات مهنية إنشاء مجاميع مهنية متخصصة (الطوارئ-العمليات-المناظير....) تحت مظلة الجمعية السعودية للممرضين	تعزيز التمثيل الوطني والدولي والمشاركة في السياسات والمعايير المهنية	صوت مهني مؤثر في قضايا التمريض والسياسات الصحية
البحث والابتكار	بناء علاقات أولية مع الجهات الأكاديمية والبحثية	تفعيل شراكات بحثية مع الجامعات والمراكز البحثية	تنفيذ مشاريع بحثية مشتركة وإصدار تقرير أو مخرج وطني متخصص	إنتاج معرفي وبحثي يدعم تطوير مهنة التمريض
الاستدامة المالية	التقديم على فرص دعم ومنح مؤسسية وبناء احتياطي مالي أولي	تنويع مصادر الدخل من العضويات والبرامج والراعايات والمحتوى الرقمي	ترسيخ نموذج دخل مستدام وتحسين الاحتياطي المالي التشغيلي	نموذج مالي متوازن يقلل الاعتماد على مصدر دخل واحد



برامج استراتيجية ممتدة تضمن التكامل والأثر المهني والمؤسسي عبر ثلاث مراحل متتالية

3

2028 النضج

الريادة المهنية والاستدامة المؤسسية الكاملة

التطوير المهني

رفع الكفاءات وتطوير مهارات الممرضين والممرضات

الأخلاقيات والمعايير المهنية

وضع معايير أخلاقية راسخة تحكم الممارسة التمريضية

الاستدامة المالية

تنويع مصادر الدخل وضمان الاستقرار المالي طويل الأمد

2

2027 التوسع

بناء المكانة وتوسيع نطاق التأثير والشراكات

العضويات والتمكين المهني

استقطاب الأعضاء وتمكينهم مهنيًا وتعزيز انتمائهم

الاتصال المؤسسي والحضور الإعلامي

تعزيز الهوية الإعلامية وتوسيع قنوات التواصل

البحث والابتكار

دعم البحث العلمي وتبني الحلول الابتكارية في التمريض

1

2026 التأسيس

بناء القواعد المؤسسية وإرساء الهياكل التنظيمية

الحوكمة والاستدامة المؤسسية

ترسيخ أطر الحوكمة وضمان الاستمرارية التنظيمية

الشراكات والرعايات

بناء تحالفات استراتيجية مع المؤسسات والجهات الداعمة

التأثير المهني والسياسات

المشاركة في صياغة السياسات الصحية والتأثير في القرار

تعمل هذه البرامج بشكل متكامل لضمان أن تكون المبادرات مترابطة وقابلة للتنفيذ ومرتبطة بأثر واضح و تهدف مجتمعةً إلى تحقيق رؤية متكاملة تجعل الجمعية السعودية للممرضين مرجعًا مهنيًا رائدًا على المستويين الوطني والإقليمي.

المرحلة الأولى: بناء الأساس المؤسسي وتفعيل الموارد ٢٠٢٦

تمثل مرحلة ٢٠٢٦ مرحلة تأسيسية تهدف إلى بناء القدرات المؤسسية الأساسية للجمعية، وتفعيل العضويات والموارد الأولية، وتهيئة البرامج المهنية والشراكات التي ستدعم التوسع في عام ٢٠٢٧.

رقم	البرنامج الاستراتيجي	مبادرة ٢٠٢٦	المخرج المتوقع	مؤشر الأداء	الربع
1	الحوكمة والاستدامة المؤسسية	اعتماد الخطة وتشكيل فريق التنفيذ	خطة معتمدة وفريق تنفيذ محدد الأدوار والمسؤوليات	اعتماد الخطة وتشكيل الفريق	Q1
2	الحوكمة والاستدامة المؤسسية	بناء الهيكل التشغيلي والحوكمة الداخلية	هيكل تنظيمي وخطة تشغيلية وآلية متابعة واضحة	اعتماد الهيكل والخطة التشغيلية	Q1-Q2
3	الاستدامة المالية	التقديم على فرص دعم ومنح مؤسسية	طلبات دعم ومنح مقدمة للجهات ذات العلاقة	تقديم ١-٢ طلب دعم أو منحة	Q1-Q2
4	العضويات والتمكين المهني	تفعيل برنامج العضويات المهنية	تفعيل قاعدة العضوية وزيادة الأعضاء المدفوعين	الوصول إلى ١,٥٠٠ عضو مدفوع	Q2-Q4
5	التطوير المهني	تصميم وإطلاق برامج التطوير المهني الأساسية	برامج تطوير مهني معتمدة ومرتبطة باحتياجات الممارسين	تنفيذ ٤-٦ برامج / ١٦٠-٢٤٠ مشارك	Q2-Q4

المرحلة الأولى: بناء الأساس المؤسسي وتفعيل الموارد ٢٠٢٦

رقم	البرنامج الاستراتيجي	مبادرة ٢٠٢٦	المخرج المتوقع	مؤشر الأداء	الربع
6	الشراكات والرعايات	بناء قاعدة الرعاية والشركاء المحتملين	قائمة رعاية وشركاء محتملين وخطة تواصل	تحديد ١٠-١٥ جهة مستهدفة	Q2
7	الشراكات والرعايات	استقطاب أول رعاية وتوقيع شراكات أولية	رعايات أو شراكات أولية مفعلة	توقيع ١-٢ اتفاقية أو رعاية	Q3-Q4
8	الاتصال المؤسسي والحضور الإعلامي	تطوير الهوية المؤسسية وخطة الاتصال	خطة اتصال مؤسسي موحدة وقنوات مفعلة	اعتماد الخطة وتفعيل القنوات	Q2-Q3
9	الأخلاقيات والمعايير المهنية	إعداد المسودة الأولى لدليل الأخلاقيات التمريضية	مسودة أولية لدليل الأخلاقيات	إعداد المسودة الأولى	Q3-Q4
10	التأثير المهني والسياسات	رصد الأولويات المهنية وإعداد توصيات أولية	أولويات مهنية مرصودة وتوصيات أولية	إصدار ١-٢ ورقة موقف أو توصية مهنية	Q3-Q4

المرحلة الثانية: التوسع المهني وبناء المكانة ٢٠٢٧

تمثل مرحلة ٢٠٢٧ انتقال الجمعية من التأسيس إلى التوسع المهني المنظم، من خلال تعزيز العضويات، وتطوير المسارات المهنية، وتفعيل الشراكات، وترسيخ حضور الجمعية كجهة مهنية مؤثرة. وتركز هذه المرحلة على تحويل المبادرات التأسيسية إلى برامج أكثر نضجاً واستدامة.

رقم	البرنامج الاستراتيجي	مبادرة ٢٠٢٧	المخرج المتوقع	مؤشر الأداء	الربع
1	الحوكمة والاستدامة المؤسسية	تفعيل اللجان وآليات الحوكمة والمساءلة	لجان مفعلة وآلية متابعة دورية	تفعيل ٣-٥ لجان / تقارير ربع سنوية	Q1-Q4
2	العضويات والتمكين المهني	توسيع شرائح العضوية وتطوير مزايا الأعضاء	حزم عضوية محدثة ومزايا مهنية واضحة	الوصول إلى ٣,٠٠٠ عضو مدفوع / رفع التجديد	Q1-Q4
3	التطوير المهني	إطلاق مسارات تطوير مهنية متقدمة	٢-٣ مسارات مهنية مرتبطة بالاحتياج والتخصص	تدريب ٣٠٠-٥٠٠ ممارس	Q2-Q4
4	الشراكات والرعايات	توسيع الشراكات مع الجامعات والجهات الصحية والتنظيمية	شراكات نوعية داعمة للبحث والتطوير المهني	توقيع ٥ شراكات نوعية	Q1-Q3

المرحلة الثانية: التوسع المهني وبناء المكانة ٢٠٢٧

رقم	البرنامج الاستراتيجي	مبادرة ٢٠٢٧	المخرج المتوقع	مؤشر الأداء	الربع
5	البحث والابتكار	تفعيل شراكات بحثية ومشاريع علمية مشتركة	مشاريع بحثية قيد التنفيذ مع جهات أكاديمية	٣-٥ مشاريع أو أوراق بحثية قيد التنفيذ	Q2-Q4
6	الأخلاقيات والمعايير المهنية	اعتماد ونشر دليل الأخلاقيات التمريضية	دليل أخلاقيات معتمد ومنشور ومفعل تدريبياً	اعتماد الدليل وتنفيذ ٢-٣ ورش تعريفية	Q1-Q2
7	الأخلاقيات والمعايير المهنية	البدء في تطوير دليل المعايير المهنية الوطنية	لجنة خبراء ومسودة أولية للمعايير المهنية	تشكيل اللجنة وإنجاز ٥٠% من المسودة	Q2-Q4
8	الاتصال المؤسسي والحضور الإعلامي	إنتاج محتوى مهني رقمي وتوسيع الحضور الإعلامي	محتوى رقمي مهني وحضور إعلامي أكثر انتظاماً	١٠ منتجات رقمية / نمو التفاعل الرقمي	Q2-Q4
9	الشراكات والرعايات	تنظيم الملتقى أو المؤتمر السنوي للجمعية	فعالية مهنية وطنية تعزز مكانة الجمعية	٣٠٠+ مشارك / صافي دخل تشغيلي	Q3
10	التأثير المهني والسياسات	إصدار أوراق موقف والمشاركة في الحوارات المهنية	مخرجات مهنية تدعم قضايا التمريض والسياسات	٢-٣ أوراق موقف أو توصيات مهنية	Q2-Q4
10	التأثير المهني والسياسات	إنشاء مجاميع مهنية تخصصية تحت مظلة الجمعية السعودية للممرضين (الطوارئ، العمليات، المناظير، العناية الحرجة وغيرها)	تأسيس وتشغيل ٣-٥ مجاميع مهنية تخصصية مع إصدار توصيات أو أوراق موقف تدعم تطوير الممارسة المهنية والسياسات الصحية.	٣-٥ مجاميع مهنية ١٢ نشاطاً مهنيًا.	Q1-Q4
11	الاستدامة المالية	تنويع مصادر الدخل وتوسيع الرعايات	مصادر دخل متعددة من العضويات والبرامج والرعايات والمحتوى	٣-٥ رعاة / نمو الإيرادات وفق السيناريو المعتمد	Q1-Q4

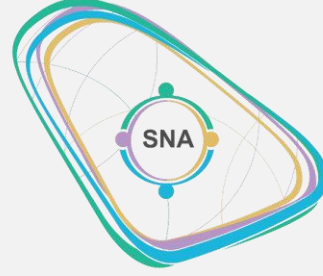
المرحلة الثالثة: النضج المؤسسي والريادة المهنية ٢٠٢٨

تمثل مرحلة ٢٠٢٨ مرحلة النضج المؤسسي والريادة المهنية، حيث تنتقل الجمعية من التوسع إلى ترسيخ أثرها الوطني والمهني من خلال استدامة البرامج، وتعزيز التمثيل المهني، وإصدار المعايير، وتطوير الشهادات المهنية، وبناء نموذج مالي وتشغيلي أكثر استقرارًا.

رقم	البرنامج الاستراتيجي	مبادرة ٢٠٢٨	المخرج المتوقع	مؤشر الأداء	الربع
1	الحوكمة والاستدامة المؤسسية	مراجعة استراتيجية وقياس أثر البرامج	تقرير أثر سنوي وخطة تحسين مستمرة	إصدار تقرير أثر واعتماد خطة تحسين	Q1-Q4
2	العضويات والتمكين المهني	تفعيل برنامج ولاء وتجديد العضويات	برنامج ولاء وتحسين تجربة الأعضاء	الوصول إلى ٥,٠٠٠ عضو وتحسين معدل التجديد	Q1-Q4
3	التطوير المهني	إطلاق الشهادات المهنية المعتمدة	شهادات مهنية أو برامج اعتماد تخصصي	إطلاق شهادة مهنية واحدة على الأقل	Q2-Q4
4	الأخلاقيات والمعايير المهنية	إصدار دليل المعايير المهنية الوطنية	دليل معايير مهنية معتمد ومنشور	اعتماد وإصدار الدليل	Q1-Q2
5	الشراكات والرعايات	بناء شراكات استراتيجية طويلة الأمد	شراكات محلية ودولية مستدامة	٥-٧ شراكات استراتيجية	Q1-Q4

المرحلة الثالثة: النضج المؤسسي والريادة المهنية ٢٠٢٨

رقم	البرنامج الاستراتيجي	مبادرة ٢٠٢٨	المخرج المتوقع	مؤشر الأداء	الربع
6	التأثير المهني والسياسات	تعزيز التمثيل الوطني والدولي	مشاركة الجمعية في لجان ومنصات مهنية	تمثيل في ٥+ جهات أو لجان	Q2-Q4
7	البحث والابتكار	تنفيذ مشاريع بحثية مشتركة ومخرجات وطنية	أبحاث أو تقارير وطنية داعمة للمهنة	٥+ مخرجات بحثية أو معرفية	Q1-Q4
8	الاتصال المؤسسي والحضور الإعلامي	تطوير منصة معرفية رقمية للجمعية	منصة رقمية مهنية ومحتوى معرفي مستدام	إطلاق المنصة ونمو التفاعل الرقمي	Q2-Q4
9	الاستدامة المالية	ترسيخ نموذج دخل مستدام واحتياطي تشغيلي	مصادر دخل متنوعة واحتياطي مالي مستقر	٦+ أشهر احتياطي تشغيلي	Q1-Q4
10	سلامة المرضى وجودة الرعاية	إطلاق مبادرات مهنية مرتبطة بسلامة المرضى	حملات أو برامج توعوية مهنية وطنية	تنفيذ ٢-٣ حملات أو برامج وطنية	Q2-Q4



الجمعية السعودية للممرضين
Saudi Nurses Association

خامساً: مصفوفة الأولويات

الأولوية القصوى - 6 مبادرات تُنفَّذ في ٢٠٢٦

#	المبادرة	التكلفة	العائد / الأثر المتوقع	التبرير
1	تفعيل برنامج العضويات المهنية	15,000–25,000 ريال	120,000–180,000 ريال	مصدر دخل سريع وقابل للتفعيل إذا تم ربطه بمزايا واضحة
2	تصميم وإطلاق برامج التطوير المهني الأساسية	20,000–40,000 ريال	60,000–120,000 ريال	يعزز قيمة العضوية ويوفر خدمة مهنية مباشرة
3	بناء قاعدة الرعاية واستقطاب رعايات أولية	10,000–20,000 ريال	30,000–100,000 ريال	يفتح مصدر دعم خارجي دون التوسع في الالتزامات
4	تعزيز القدرة التشغيلية للجمعية	60,000–90,000 ريال	تمكين التنفيذ والمتابعة	دعم تشغيلي مرن بدوام جزئي أو تعاقد مؤقت
5	إعداد المسودة الأولى لدليل الأخلاقيات التمريضية	10,000–25,000 ريال	أثر مهني وسمعة مؤسسية	يعزز دور الجمعية كمرجع مهني دون تكلفة عالية
6	التقديم على فرص دعم ومنح مؤسسية	5,000–10,000 ريال	فرصة دعم محتملة 50,000–150,000 ريال	يقلل المخاطر المالية ويدعم مرحلة التأسيس

◀ جميع الأرقام تقديرية أولية لدعم ترتيب الأولويات، ولا تُعد التزامًا ماليًا نهائيًا. وسيتم تحديثها بعد اعتماد نموذج العضوية، وحزم البرامج، وخطة الرعاية.

إجمالي التكلفة التقديرية 120,000–210,000 ريال

الأولوية المتوسطة - مبادرات ٢٠٢٧

المعيار: تبني على إنجازات سنة التأسيس.

- إطلاق خدمات الاستشارات المهنية للمنشآت الصحية.
- تفعيل شراكات بحثية مع الجامعات والجهات الصحية.
- تنظيم الملتقى أو المؤتمر السنوي للجمعية.
- اعتماد ونشر دليل الأخلاقيات التمريضية.
- تطوير محتوى مهني رقمي داعم للتعليم والتواصل.
- توسيع قاعدة الرعاية والشركاء إلى ٣-٥ جهات داعمة.
- إنشاء مجاميع مهنية تخصصية (الطوارئ، العمليات، المناظير، العناية الحرجة وغيرها)



المبادرات المؤجلة - مبادرات ٢٠٢٨

المعيار: تتطلب نضجاً مؤسسياً وقدرة مالية.

- برنامج الشهادات المهنية المعتمدة.
- تنفيذ مبادرات وطنية مرتبطة بسلامة المرضى.
- تطوير برامج متقدمة لتحسين بيئة العمل التمريضية.
- إصدار دليل المعايير المهنية الوطنية بصيغته النهائية.
- المؤتمر السنوي الثالث (أكبر حجماً).
- التقدم لاعتماد الجمعية كبيت خبرة مهني وطني.





الجمعية السعودية للممرضين
Saudi Nurses Association

سادساً: الجدول الزمني التنفيذي

(٢٠٢٦ - ٢٠٢٨)

أبرز المشاريع

- اعتماد الخطة،
- حملة العضويات المدفوعة،
- إطلاق ٦-٤ دورات تدريبية،
- استقطاب أول رعاية،
- البدء بدليل الأخلاقيات،
- التقدم لمنحة حكومية.

نسبة الإنجاز المستهدفة
33%



المخرجات المتوقعة

- ١,٥٠٠ عضو مدفوع،
- ٥٨٠,٠٠٠ ريال إيرادات،
- ٣ موظفين.

أبرز المشاريع

- إطلاق الاستشارات،
- ٥ شراكات بحثية،
- ثالث مؤتمر،
- إصدار دليل الأخلاقيات،
- محتوى رقمي مدفوع

نسبة الإنجاز المستهدفة

66%



المخرجات المتوقعة

- ٣,٠٠٠ عضو مدفوع،
- M١,٣٤ إيرادات،
- دليل أخلاقيات معتمد،
- ثالث مؤتمر.

أبرز المشاريع

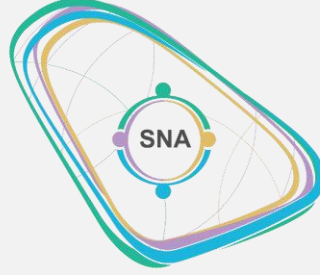
- أبرز المشاريع: دليل المعايير الوطنية،
- الشهادات المهنية،
- حملات سلامة المرضى،
- التوسع في الاستشارات،
- بناء الاحتياطي
- العمل على استضافة ICN Congress

نسبة الإنجاز المستهدفة
100%



المخرجات المتوقعة

- ٥,٠٠٠ عضو
- M٢,٢٨ إيرادات
- فائض ٨٤٥ K
- دليلان معتمدان
- شهادة مهنية



الجمعية السعودية للممرضين
Saudi Nurses Association

سابعاً: خطة العمل التنفيذية

(Operational Plan)



خطة العمل التنفيذية (Operational Plan)



إعداد واعتماد الخطة الاستراتيجية والتنفيذية.

اعتماد الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي وتعيين الكفاءات.

تطوير نموذج العمل ومنظومة الخدمات والمنتجات.

تجهيز مقر الجمعية والتصاريح التشغيلية.

تنظيم ورش تعريفية للموظفين عن أهداف وآليات العمل.

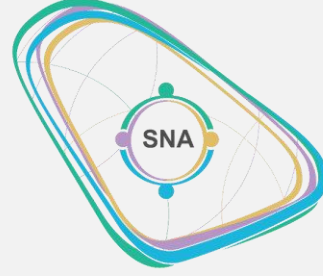
اعتماد نظام متابعة مهام إلكتروني (Task Management System).

توقيع الشراكات مع الجهات الصحية والبحثية.

عقد اجتماعات أسبوعية تنفيذية وشهرية مع مجلس الإدارة.

تنفيذ خطة الاتصال والإعلام والتقارير الدورية.





الجمعية السعودية للممرضين
Saudi Nurses Association

ثامناً: آلية المتابعة والتقييم

مراجعة استراتيجية سنوية
لتحديث المبادرات والبرامج.

إصدار تقرير سنوي شامل
للنتائج والإنجازات.

تقارير أداء ربع سنوية من
كل محور استراتيجي.



لوحة أداء إلكترونية
(Dashboard) لمتابعة التنفيذ.

اجتماعات تقييم نصف
سنوية لمراجعة مؤشرات الأداء.



الجمعية السعودية للممرضين
Saudi Nurses Association

تاسعاً: المخرجات المستهدفة بنهاية عام 2028

المخرجات المستهدفة بنهاية عام 2028



اعتماد ونشر دليل الأخلاقيات التمريضية ودليل المعايير المهنية الوطنية.



إطلاق أول شهادة مهنية أو برنامج اعتماد مهني بالتعاون مع جهة معتمدة.



تنويع مصادر الدخل إلى ٤-٦ مصادر مستدامة.



بناء فريق تشغيلي مرن من ٣-٥ موظفين أو متعاقدين حسب نمو الإيرادات.



تعزيز الدور المهني للجمعية في التمثيل المهني، السياسات الصحية، والمعايير الوطنية و إنشاء وتشغيل ٥-٨ مجاميع مهنية تخصصية على الأقل.



رفع الإيرادات السنوية تدريجيًا إلى ١,٨-١,٢ مليون ريال، مع اعتبار ٢,٢٨ مليون ريال سيناريو طموحًا.



بناء احتياطي مالي يغطي ٣-٦ أشهر من المصروفات التشغيلية.



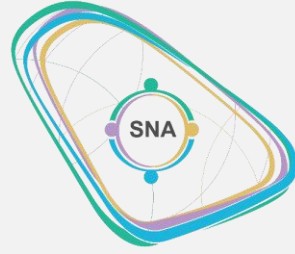
زيادة الأعضاء المدفوعين إلى ٤,٠٠٠-٥,٠٠٠ عضو بنهاية الخطة.



رفع نسبة تجديد العضوية إلى ٧٥-٨٠% من خلال تحسين تجربة الأعضاء ومزايا العضوية.



إنتاج ١٠-١٦ مخرجًا معرفيًا ومهنيًا يشمل أبحاثًا، تقارير، أوراق موقف، وملخصات سياسات.



الجمعية السعودية للممرضين
Saudi Nurses Association